

---

# Selbstanalyse Vorstand

## Fragebogen

### «Schwingklub»

---

Fragen über:

- Vorstandsarbeit
- Vereinsentwicklung
- Nachwuchsförderung
- Zufriedenheit der Mitglieder
- Finanzen
- Leistungen und Öffentlichkeit

**\*Bewertung:**

- |  |   |
|--|---|
| <b>++ Trifft voll zu:</b>              | Die Anforderungen werden vollständig erfüllt, Verbesserungen sind kaum vorstellbar. |
| <b>+ Trifft mehrheitlich zu:</b>       | Die Anforderungen werden mehrheitlich erfüllt.                                      |
| <b>- Trifft mehrheitlich nicht zu:</b> | Nur wenige Anzeichen für die Erfüllung der Anforderungen.                           |
| <b>-- Trifft gar nicht zu:</b>         | Die genannten Anforderungen werden nicht erfüllt.                                   |

| Vorstandsarbeit |  | Bewertung<br>(Zutreffendes ankreuzen) |   |   |    |
|-----------------|--|---------------------------------------|---|---|----|
|                 |  | ++                                    | + | - | -- |
| 1               | Die Grösse unseres Vorstands stimmt.   |                                       |   |   |    |
| 2               | Die Amtsperioden stimmen – Kontinuität und Wandel sind ausgeglichen.   |                                       |   |   |    |
| 3               | Die Gewinnung neuer Vorstandsmitglieder wird bei uns langfristig und systematisch vorbereitet.   |                                       |   |   |    |
| 4               | Wir haben durch Schaffung einer entsprechenden Organisationsstruktur sichergestellt, dass die Aufgaben, Funktionen und Verantwortlichkeiten eindeutig verteilt sind. |                                       |   |   |    |
| 5               | Für jede Vorstandsposition gibt es eine Funktionsbeschreibung.   |                                       |   |   |    |
| 6               | Alle Vorstandsmitglieder haben immer die Interessen des ganzen Vereins im Blick und vertreten keine Teilinteressen.  |                                       |   |   |    |
| 7               | Alle Vorstandsmitglieder sind mit den wichtigsten Vereinsdokumenten und Beschlüssen vertraut.  |                                       |   |   |    |
| 8               | Sitzungseinladung, Traktandenliste und Sitzungsunterlagen liegen rechtzeitig vor.  |                                       |   |   |    |
| 9               | Neue Vorstandsmitglieder werden mit der Geschichte, den Statuten, dem Leitbild und den Grundwerten des Vereins vertraut gemacht.                                     |                                       |   |   |    |
| 10              | Neue Vorstandsmitglieder werden in ihre Aufgaben und Verantwortlichkeiten eingeführt.  |                                       |   |   |    |
| 11              | In unseren Vorstandssitzungen herrscht ein Klima der Offenheit und Toleranz. Meinungsverschiedenheiten können offen angesprochen und diskutiert werden.              |                                       |   |   |    |
| 12              | Die Entscheidungsprozesse in unseren Vorstandssitzungen sind transparent.  |                                       |   |   |    |
| 13              | Alle Vorstandsmitglieder erhalten die gleichen Informationen.  |                                       |   |   |    |
| 14              | Entscheidungen werden von allen Vorstandsmitgliedern mitgetragen.  |                                       |   |   |    |
| 15              | Die Anzahl Sitzungen pro Jahr ist genau richtig.   |                                       |   |   |    |
| 16              | Der Vereinsvorstand nimmt seine zentrale Rolle bezüglich Ethik und Doping wahr.  |                                       |   |   |    |
| 17              | Unser Verein unterstützt die Verhaltensregeln des ESV.   |                                       |   |   |    |

| Vereinsentwicklung |   | Bewertung*<br>(Zutreffendes ankreuzen) |   |   |    |
|--------------------|---|--|---|---|----|
|                    |   | ++                                     | + | - | -- |
| 18                 | Das Leitbild unseres Vereins ist schriftlich festgelegt.  |  |   |   |    |
| 19                 | Alle Vorstandsmitglieder sind mit den Werten und dem Leitbild des Vereins vertraut und identifizieren sich damit.   |  |   |   |    |
| 20                 | Unser Verhalten in Bezug auf die Werte und das Leitbild ist vorbildlich.  |  |   |   |    |
| 21                 | Unsere Entscheidungen und das Vereinsprogramm stehen mit dem Leitbild in Übereinstimmung.   |  |   |   |    |
| 22                 | Die Mehrheit der Vereinsmitglieder kennt das Leitbild und die Ziele unseres Vereins.  |  |   |   |    |
| 23                 | Wir haben klare Vorstellungen darüber, welche Rolle der Verein in den nächsten Jahren spielen soll. Wir diskutieren öfter über die Frage, wo der Verein in fünf oder mehr Jahren stehen bzw. wie er dann aussehen soll. |  |   |   |    |
| 24                 | Wir setzen klare Ziele und Prioritäten für die Entwicklung des Vereins.   |  |   |   |    |
| 25                 | Wir überprüfen jährlich, ob die gesetzten Ziele erreicht wurden.  |  |   |   |    |
| 26                 | Wir stützen uns bei unseren langfristigen Entscheidungen auf bestehende Daten und Fakten.   |  |   |   |    |
| 27                 | Wir informieren uns systematisch über wichtige Trends im Vereinsumfeld.   |  |   |   |    |
| 28                 | Wir begeben uns jährlich in einen Planungsprozess, um festzulegen, wie der Verein auf neue Herausforderungen und Risiken reagieren soll.  |  |   |   |    |

| <b>Nachwuchsförderung</b> |  | <b>Bewertung*</b><br>(Zutreffendes ankreuzen) |          |          |           |
|---------------------------|--|---|----------|----------|-----------|
|                           |  | <b>++</b>                                     | <b>+</b> | <b>-</b> | <b>--</b> |
| 29                        | Unser Verein setzt sich stark für das Werben von Nachwuchs ein.  |   |          |          |           |
| 30                        | Wir bieten Schnuppertrainings an Schulen / Anlässen usw. an      |   |          |          |           |
| 31                        | Unser Verein unterstützt «cool und clean» von Swiss Olympic.     |   |          |          |           |
| 32                        | Unser Verein unterstützt die Vorgaben von J+S.                   |   |          |          |           |
| 33                        | Die Leiter werden durch den Vorstand/Mitglieder unterstützt.     |   |          |          |           |
| 34                        | Die Leiter besuchen J+S Kurse.                                   |   |          |          |           |
| 35                        | Unsere Leiter werden gezielt gefördert.                          |   |          |          |           |
| 36                        | Die Leiter leben die Vorbildfunktion bewusst.                    |   |          |          |           |
| 37                        | Die Leiter pflegen einen respektvollen Umgang mit den Sportlern. |   |          |          |           |
| 38                        | Die Trainings werden abwechslungsreich gestaltet.                |   |          |          |           |
| 39                        | Die Schwinger werden gefordert und gefördert.                    |   |          |          |           |

| Zufriedenheit der Mitglieder |   | Bewertung*<br>(Zutreffendes ankreuzen) |   |   |    |
|------------------------------|---|--|---|---|----|
|                              |   | ++                                     | + | - | -- |
| 40                           | Die Mitglieder sind meines Erachtens mit der Führung, dem Angebot und den Leistungen des Vereins zufrieden.             |  |   |   |    |
| 41                           | Die Mitglieder werden in meinen Augen regelmässig über die Arbeiten, Aktivitäten und Leistungen des Vereins informiert. |  |   |   |    |
| 42                           | Wir beteiligen die Mitglieder an wichtigen Entscheidungen des Vereins.  |  |   |   |    |
| 44                           | Wir ermitteln regelmässig Daten über die Zufriedenheit der Mitglieder.  |  |   |   |    |

| Finanzen |   | Bewertung*<br>(Zutreffendes ankreuzen) |   |   |    |
|----------|---|--|---|---|----|
|          |   | ++                                     | + | - | -- |
| 45       | Die finanzielle Situation des Vereins ist uns bekannt.  |  |   |   |    |
| 46       | Die finanziellen Auswirkungen werden vor jeder Entscheidung geprüft.                                  |  |   |   |    |
| 47       | Wir führen jährlich einen Budgetprozess durch, bei dem alle betroffenen Funktionen einbezogen werden. |  |   |   |    |

| Leistungen und Öffentlichkeit |  | Bewertung*               |   |   |    |
|-------------------------------|--|--------------------------|---|---|----|
|                               |  | (Zutreffendes ankreuzen) |   |   |    |
|                               |  | ++                       | + | - | -- |
| 49                            | Wir haben Standards und Ziele in Bezug auf die Vereinsleistungen festgelegt.   |                          |   |   |    |
| 50                            | Wir überwachen die gesamten Leistungen des Vereins und stellen sicher, dass notwendige Korrekturen und Verbesserungsmaßnahmen durchgeführt werden. |                          |   |   |    |
| 51                            | Wir pflegen regelmässigen Kontakt zu den lokalen Medien.   |                          |   |   |    |
| 52                            | Wir bemühen uns um eine gute Kommunikation mit den Medien.   |                          |   |   |    |
| 53                            | Wir haben unser öffentliches Erscheinungsbild stets im Auge und sind damit zufrieden.  |                          |   |   |    |
| 54                            | Es ist klar, wer den Verein in welchen Situationen nach aussen vertritt  |                          |   |   |    |